

## Uppförandekod – Code of Conduct

Vi är verksamma i en expansiv bransch där våra medarbetare spelar en viktig roll för hur företaget uppfattas och utvecklas. Alla medarbetares insatser är avgörande för att företagets mål och visioner skall kunna uppnås. Våra medarbetare är företagets ansikte utåt och representerar företaget gentemot kunder, leverantörer och samarbetspartners. Syftet med företagets uppförandekod är att skapa kunniga och engagerade medarbetare och på det sättet skapa ett attraktivt företag som tar ansvar och agerar etiskt gentemot våra anställda, affärspartners och samhället i allmänhet.

### Vision

Gröning Board AB och alla medarbetare ska eftersträva visionen om kvalitet och lönsamhet vilket ska leda till att vi skall vara ett innovativt och framgångsrikt bolag. Vi står alla bakom och agerar utifrån bolagets värderingar. Gröning Board AB vill kunna rekrytera och behålla duktiga medarbetare så att vi kan leva upp till kunders behov och möta deras krav på god service och hög kvalitet. Som företag ska vi uppfattas som en attraktiv arbetsgivare med bl.a. intressanta arbetsuppgifter, god företagskultur och rättvisa villkor. Vi tillåter varken diskriminering eller trakasserier.

### Affärsetik

Vi är ett företag som agerar professionellt och med hög affärsetik i våra kontakter med kunder, leverantörer, uppdragsgivare och andra intressenter. Våra kontakter ska präglas av kvalitet och omtanke och vi arbetar seriöst och är pålitliga. När det gäller att ge och ta emot gåvor eller förmåner är vi restriktiva i våra affärsrelationer. I förhållande till kunder, leverantörer, uppdragsgivare, entreprenörer och andra intressenter ser vi till att inte belöna varandra och på så sätt skaffa oss personliga fördelar. Vi följer de lagar och förordningar som gäller i de områden som vi är verksamma. Alla medarbetare agerar lojalt gentemot Gröning Board AB i helhet och därtill även våra kunder, leverantörer och andra affärspartners.

### Anställa

Rekrytering av personal är bland det viktigaste som förekommer inom verksamheten. Vi behandlar alla arbetssökande professionellt och med respekt. Varje ny medarbetare ska få en bra introduktion och behandlas med omsorg och visad hänsyn. Vår målsättning är att bygga upp en relation till den nyanställda för ett långsiktigt samarbete. Vi anställer inga personer under lagstiftad ålder, tillämpar inte tvångsarbete eller andra former av ofrivilligt arbete inom företaget. Vi erbjuder en sund och säker arbetsmiljö. Vi erkänner arbetstagarnas rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar.

### **Utveckling**

Var och en ska ha möjlighet att utveckla sina kunskaper för att kunna ta sig an mer ansvarsfulla och kvalificerade uppgifter. Vi tror på medarbetarens vilja till utveckling och ansvarstagande där det egna initiativ och insatser är av stor betydelse. Vi vill också uppmuntra kreativitet och engagemang för att främja även företagets utveckling.

### **Ledarskapet**

Våra chefer och ledare ska vara bra förebilder och stötta sina medarbetare. De månar om medarbetarens personliga utveckling och litar på medarbetarens förmåga.

### **Jämställdhet**

Att ha en organisation och attityd som präglas av jämställdhet och mångfald ter sig för oss som en självklarhet. Vi vill attrahera, välkomna, behålla och utveckla alla duktiga människor oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck.

Vi ser varje medarbetare som en individuell person som ska bli behandlad därefter.

### **Alkohol och droger**

Vår verksamhet får inte under några omständigheter förknippas eller kombineras med alkohol eller droger. Vår arbetsplats ska vara drogfri och säker. Om någon kommer påverkad till arbetet kommer attityden och agerandet från Gröning Board ABs sida att präglas av att hjälpa istället för att stjälpa en medarbetare och säkerställa en säker arbetsmiljö för alla parter.

### **Avslutande av anställning**

En medarbetare som väljer att avsluta sin anställning hos oss ska bemötas med respekt och välvilja inför kommande arbetssituation. Detta oavsett orsak till uppsägningen. Målet är att den före detta medarbetaren ska inneha en positiv syn på företaget och rekommendera eller återkomma som kund eller medarbetare igen i framtiden.

### **Agerande på marknaden**

Gröning Board AB skall inte agera i strid mot konkurrenslagar. Alla former av mutor, korruption och lagkränkande konkurrens hämmande åtgärder som förvrider marknaden och hindrar ekonomisk och social utveckling tolereras inte under några omständigheter. Vi redovisar alla finansiella transaktioner.

*Policyn antagen 2021-05-01  
Ledningen på Gröning Board AB  
Örjan Elfström, VD*